

FACTSHEET ARBEIDSMARKTREGIO ZWOLLE

Transport en logistiek



COLOFON

Uitgave

Etil B.V.

Datum

November 2020

Auteur

Arbeidsmarkt en Onderwijs

Adresgegevens

Etil research group

Arendstraat 10

6135 KT Sittard

Telefoon 043 350 6280

www.etil.nl

arbeidsmarktinzicht@etil.nl

INHOUDSOPGAVE

INLEIDING	4
WERKGELEGENHEID	6
KENMERKEN WERKENDEN	8
KRAPTE OP DE ARBEIDSMARKT	14
SPANNINGSINDICATOR VOOR BEROEPEN IN DE TRANSPORT EN LOGISTIEK.....	15
VACATURES	17
DEELNAME OPLEIDINGEN	18
ONBENUT ARBEIDSPOTENTIEEL	19

BELANGRIJKSTE INZICHTEN

- Het aantal arbeidsplaatsen in Transport en logistiek in arbeidsmarktregio Zwolle is de afgelopen jaren structureel gestegen. In de prognoses t/m 2023 slaat dit om in een daling.
- Laders, lossers en vakkenvullers vormen de grootste beroepsgroep in de sector. Transportplanners & logistieke medewerker en vrachtwagenchauffeurs op twee en drie.
- Door vraaguitval als gevolg van corona is de krapte op de arbeidsmarkt voor transport- en logistiekberoepen in arbeidsmarktregio Zwolle gedaald van 'krap' in 2019 naar 'gemiddeld' in 2020.
- Werkenden in de sector zijn relatief wat ouder en lager opgeleid, en werken vaker fulltime.
- Het aantal mbo-studenten in voor de sector relevante opleidingen, stijgt sinds 2015.

INLEIDING

De omzet van veel sectoren wordt in 2020 gedrukt door de coronacrisis. Met een omzetsdaling van ruim 32% in maart 2020 ten opzichte van dezelfde periode in 2019 ¹, is het duidelijk dat de sector Transport en logistiek de dans ook niet ontspringt. Voor heel 2020 wordt binnen de sector een gemiddelde omzetsdaling van 5% voorzien². Vooral de subsectoren taxi- en toerwagenbedrijf en luchtvaart worden hard geraakt (met afnames van gemiddeld 30%). De enige uitzondering op de dalende trend is de subsector Opslag, die de komende kwartalen naar verwachting een omzetstijging van 10% kent ³.

Deze ontwikkelingen hebben ook hun weerslag op de sectorale arbeidsmarktspanning in arbeidsmarktregio Zwolle. Waar transport- en logistiekberoepen in 2019 nog een relatief krappe arbeidsmarkt kenden, is de spanning in het eerste kwartaal van 2020 door de vraaguitval als gemiddeld te bestempelen. Binnen de sector zijn er tussen beroepsgroepen echter grote verschillen. Zo blijft de arbeidsmarkt voor transportplanners en logistiek medewerkers erg krap, terwijl deze voor de groep chauffeurs van auto's, taxi's en bestelwagens relatief ruim is. Hiermee volgt arbeidsmarktregio Zwolle de landelijke trend.

Gezien de plotselinge omslag in de sector als gevolg van het coronavirus, is er grote behoefte aan cijfers én een analyse van de belangrijkste trends en ontwikkelingen die de arbeidsmarkt van de sector Transport en logistiek beïnvloeden. Actuele, onderbouwde informatie is een absolute voorwaarde om effectief te kunnen reageren en anticiperen. Deze sectorale factsheet levert hieraan een belangrijke bijdrage.

Toelichting factsheet

Het is van belang om te onthouden dat als de term 'Transport en logistiek' gebruikt wordt in deze factsheet, de cijfers van bijbehorende grafieken gebaseerd zijn op die van de sector Vervoer en Opslag (SBI-indeling 2008, update 2019). Daarnaast staat bij grafieken die sectoren of beroepsgroepen omschrijven, dikwijls het label 'Totaal'. Deze categorie omvat alle mogelijke sectoren of beroepsgroepen. In het geval van beroepsgroepen betekent dit dus dat deze categorie niet beperkt is tot de beroepsgroepen die in de grafiek getoond worden.

In deze factsheet komen ontwikkelingen aan bod die te maken hebben met de arbeidsmarkt voor transport en logistiek in de arbeidsmarktregio Zwolle. De arbeidsmarktregio Zwolle (13 gemeenten) vormt de kern van economische regio Zwolle (22 gemeenten) en de resultaten zijn om deze reden in bepaalde mate ook van toepassing op de economische regio Zwolle.

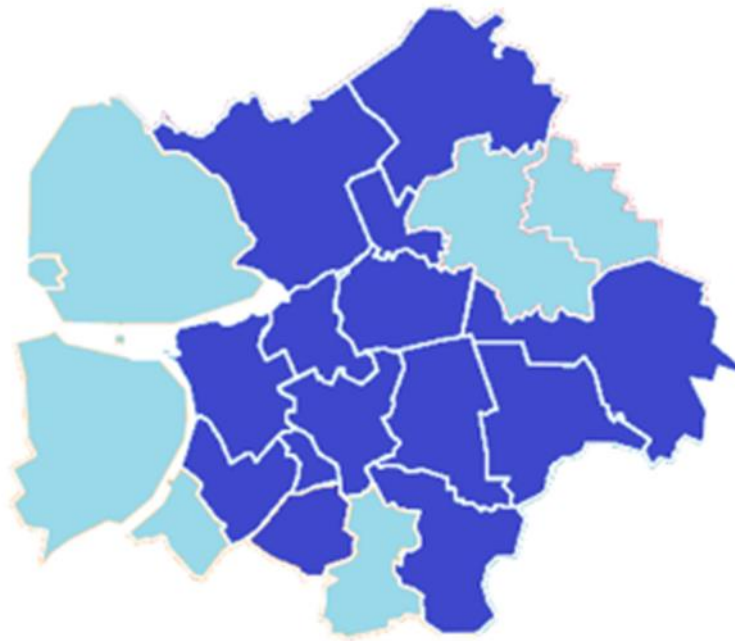
Hoewel deze factsheet al een uitgebreid beeld schetst van de sector, kunt u op onze coronamonitor (www.arbeidsmarktinzicht.nl/coronamonitor) nog meer actuele informatie vinden omtrent de impact van de coronacrisis op de sector, de regionale economie en -arbeidsmarkt.

¹ TLN, Coronamonitor: <https://www.tln.nl/app/uploads/2020/04/infographic-TLN-Corona-V2-8-april-2020.pdf>

² Rabobank, blijvende daling omzetprognoses door coronacrisis, cijfers per sector: https://www.rabobank.nl/images/rabobank-omzetprognoses-voor-alle-sectoren_291082336.pdf

³ Rabobank, blijvende daling omzetprognoses door coronacrisis: <https://www.rabobank.nl/bedrijven/cijfers-en-trends/coronacrisis/>

Figuur 1 Arbeidsmarktregio Zwolle(donkerblauw) en economische regio Zwolle, ook bekend als Regio Zwolle (lichtblauw)



WERKGELEGENHEID

In vergelijking met Nederland, werken er in arbeidsmarktregio Zwolle gemiddeld meer mensen in de sector Transport en logistiek, gezien de specialisatiegraad van 100⁴. In 2013 lag het aantal arbeidsplaatsen in arbeidsmarktregio Zwolle onder het gemiddelde (specialisatiegraad 89) in vergelijking met Nederland. In de jaren 2010 t/m 2017 (m.u.v. 2013) lag de specialisatiegraad voor arbeidsmarktregio Zwolle tussen 93 en 96.

De sector Transport en logistiek was in 2019 goed voor ongeveer 5 procent van alle banen in Nederland. De werkgelegenheid in de sector kent vanaf 2011 tot en met 2015 een dip. In tegenstelling tot de rest van Nederland had arbeidsmarktregio Zwolle in 2013 en 2016 juist te maken met een groeispurt, zie figuur 2.1. In deze sector kan vertrek of komst van bijvoorbeeld een (groot) logistiek bedrijf zorgdragen voor grote schommelingen in de werkgelegenheid. In de periode tussen 2013 en 2016 hebben zes nieuwe bedrijven met 56 tot 260 werknemers zich gevestigd in arbeidsmarktregio Zwolle.

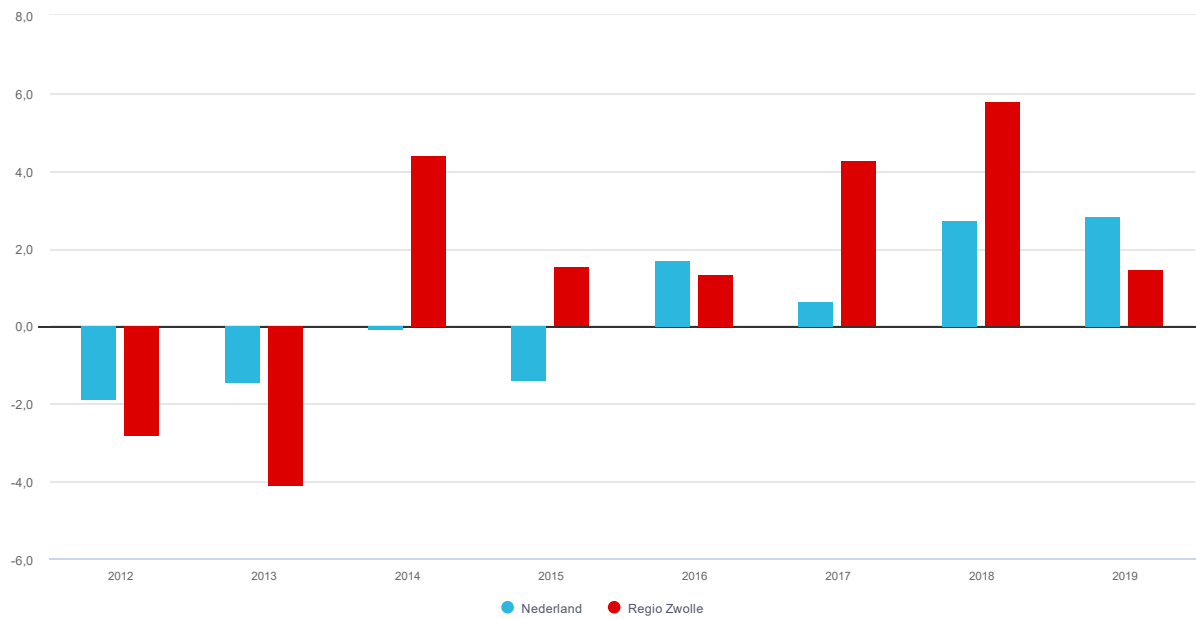
Naast de komst van nieuwe bedrijven zijn in deze periode drie bedrijven met 53 tot 161 werkzame personen vertrokken of failliet gegaan. Ook is in deze periode de werkgelegenheid bij bestaande vestigingen per saldo meer gegroeid dan gekropen. Dit verklaart de groeispurt zoals deze in figuur 2.1 is weergegeven.

Volgens de prognose van onderzoeksbureau Panteia (zie figuur 2.2) zal de werkgelegenheid in de sector Transport en logistiek de komende jaren minder hard stijgen dan de afgelopen jaren. De verwachting is dat de werkgelegenheid blijft groeien tot 2023. Na 2023 blijft het aantal werkzame personen in de sector naar verwachting stabiel. Deze resultaten zijn echter gebaseerd op de situatie vóór de coronacrisis en men moet er rekening mee houden dat de werkgelegenheid in 2020 relatief sterk zal afnemen, als gevolg van de crisis⁵.

⁴ Specialisatiegraad: Indicator die aangeeft of een sector in een regio meer of minder dan een gemiddeld aantal arbeidsplaatsen heeft in vergelijking met Nederland. Het regionale aandeel van arbeidsplaatsen in een sector wordt afgezet tegen het nationale aandeel van die sector. Als het aandeel in de sector op regionaal niveau hetzelfde is als op nationaal niveau dan is de specialisatiegraad 100. Is het regionale aandeel lager dan het nationale aandeel, dan is de score lager dan 100 (ondervertegenwoordiging) en bij een hoger aandeel is de specialisatiegraad hoger dan 100 (oververtegenwoordiging).

⁵ Rabobank: Blijvende daling omzetprognoses door coronacrisis: Rabobank, blijvende daling omzetprognoses door coronacrisis, cijfers per sector: https://www.rabobank.nl/images/rabobank-omzetprognoses-voor-alle-sectoren_291082336.pdf

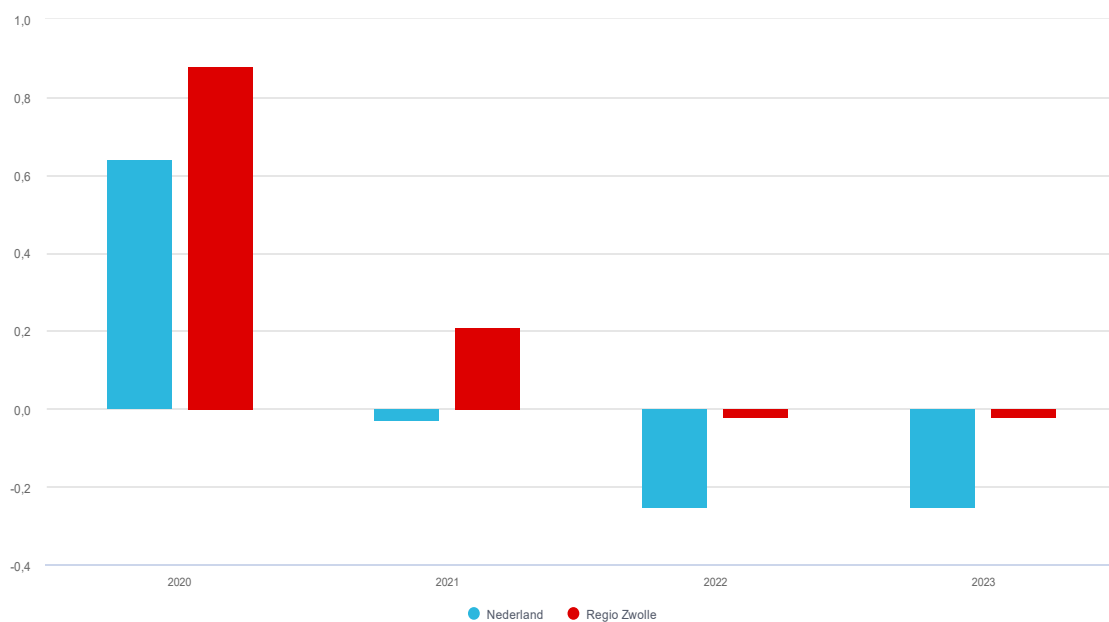
Figuur 2.1 Mutatie (%) aantal arbeidsplaatsen in Transport en logistiek ten opzichte van voorgaand jaar, arbeidsmarktregio Zwolle en Nederland



Bron: LISA

De werkgelegenheid in Transport en logistiek is tijdens de financiële crisis fors gekrompen. Vanaf 2014 is er in arbeidsmarktregio Zwolle weer sprake van groei, terwijl voor Nederland als geheel het herstel van het aantal arbeidsplaatsen pas vanaf 2016 inzette. Zowel de krimp als het daaropvolgende herstel waren in arbeidsmarktregio Zwolle sterker dan in Nederland als geheel.

Figuur 2.2 Mutaties (%) aantal arbeidsplaatsen Transport en logistiek ten opzichte van voorgaand jaar in Nederland en arbeidsmarktregio Zwolle



Bron: Panteia, LISA

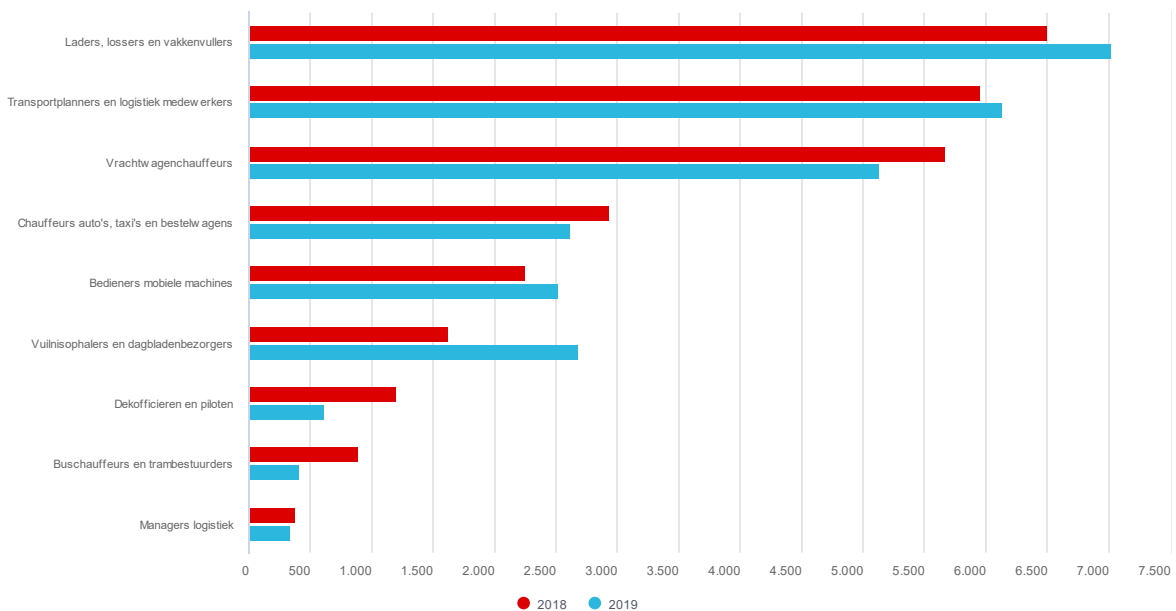
Volgens de prognose van Panteia zal de werkgelegenheid in Transport en logistiek in Nederland

in de toekomst licht afnemen. Tussen 2021 en 2023 wordt in arbeidsmarktregio Zwolle een verandering van afgerond 0% verwacht, waarmee de totale werkgelegenheid in de sector stabiel zou blijven. Deze prognose is echter gemaakt vóór de coronacrisis en moet daarom met voorzichtigheid geïnterpreteerd worden. Gezien de verwachte omzetsdaling van zo'n 5% in deze sector, zal de werkgelegenheid in 2020 eerder af- dan toenemen.

KENMERKEN WERKENDEN

Van de werkenden in Transport en logistiek zijn een aantal kenmerken bekend, zoals beroepsgroep, leeftijdsverdeling, opleidingsniveau en het aantal uren volgens contract. In de figuren 3 t/m 7.2 zullen we voor deze vier kenmerken de actuele stand van zaken, trends en ontwikkelingen bespreken voor arbeidsmarktregio Zwolle in relatie tot het Nederlands gemiddelde.

Figuur 3 Werkenden in Transport en logistiek naar beroepsgroep, arbeidsmarktregio Zwolle



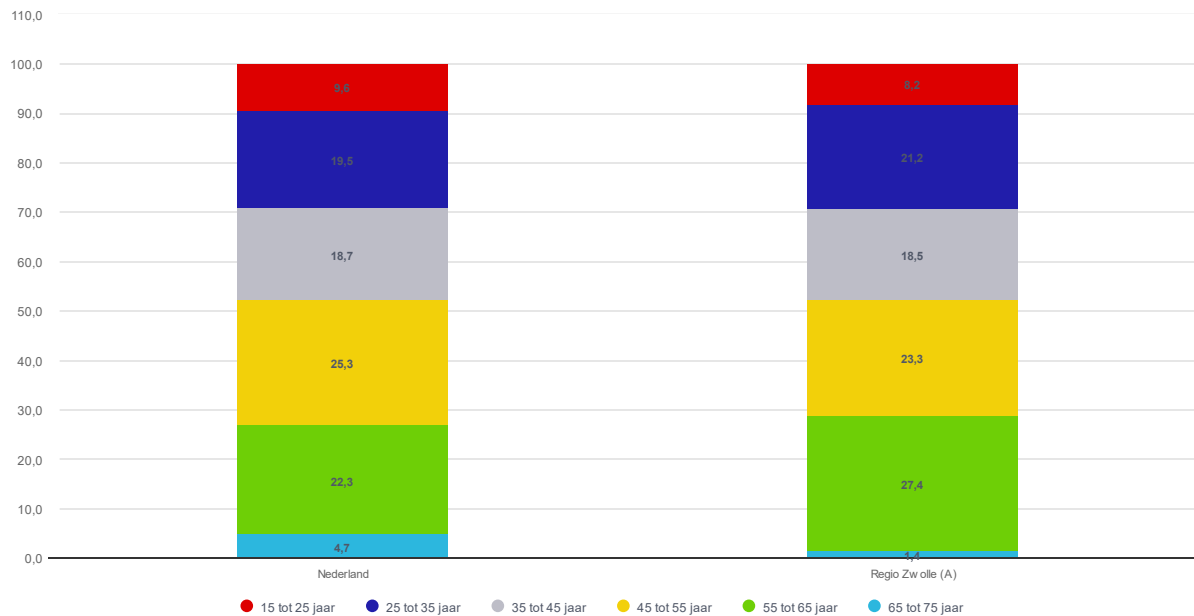
Bron: CBS microdata

Laders, lossers en vakkenvullers vormen met zo'n 7.000 werkenden de grootste beroepsgroep binnen Transport & logistiek in arbeidsmarktregio Zwolle. Op de tweede plek staan de transportplanners en logistieke medewerkers, met 6.130 werkenden. In beide beroepsgroepen nam het aantal werkenden t.o.v. 2018 enigszins toe. Bij de vrachtwagenchauffeurs, met zo'n 5.100 werkenden op plaats drie, nam het aantal werkenden juist wat af. Ook bij de chauffeurs van auto's, taxi's en bestelwagens nam het aantal werkenden wat af naar zo'n 2.600 – een trend die als gevolg van de coronacrisis en de relatief ruime arbeidsmarkt voor deze beroepsgroep waarschijnlijk zal doorzetten.⁶ De grootste stijging in het aantal werkenden vond plaats bij vuilnisophalers en dagbladenbezorgers. Door het zeer hoge aandeel flexwerk en jongeren in

⁶ Zie ook figuur 9.1.

deze beroepsgroep zegt een stijging in aantallen werkenden hier helaas relatief weinig over de ontwikkeling van het aantal gewerkte uren of FTE's.

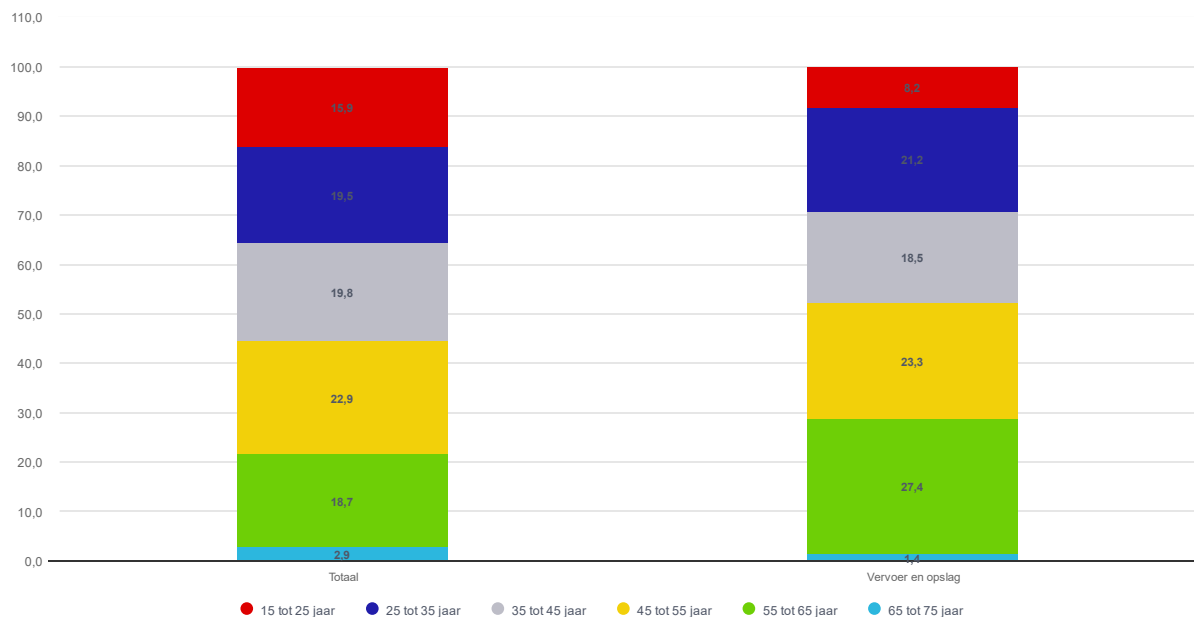
Figuur 4.1 Werkenden in Transport en logistiek naar leeftijd, arbeidsmarktregio Zwolle en Nederland, 2019



Bron: CBS microdata

In vergelijking met Nederland is het aandeel werkenden naar leeftijdsgroep ongeveer gelijk. 52% procent van alle werkenden in Transport en logistiek is in arbeidsmarktregio Zwolle 45 jaar of ouder. 29% is ouder dan 55, en slechts 1% is ouder dan de traditioneel pensioengerechtigde leeftijd van 65.

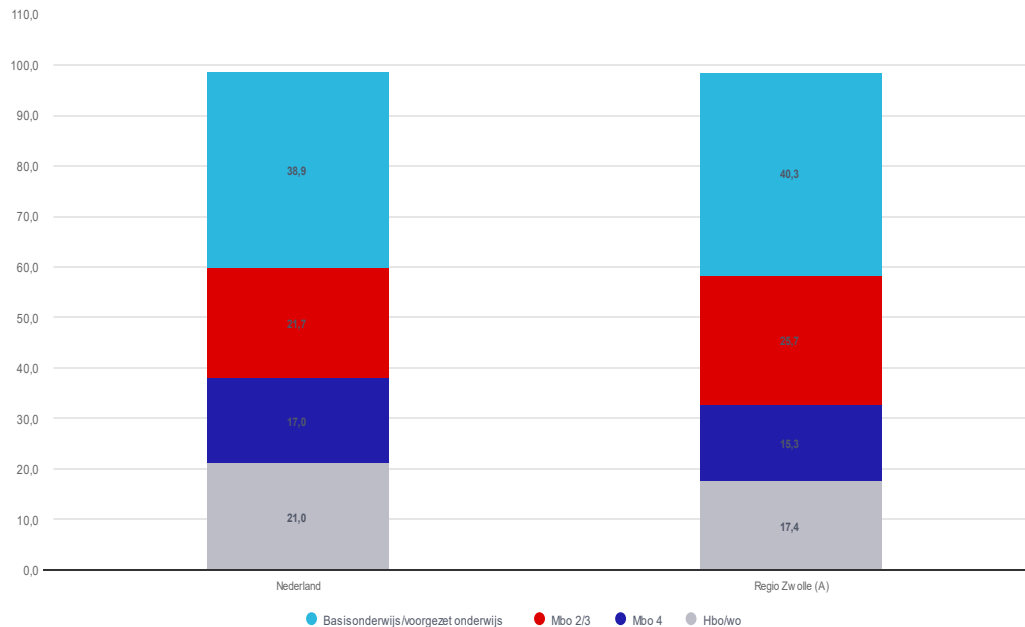
Figuur 4.2 Werkenden naar leeftijd, totaal en Transport en logistiek, arbeidsmarktregio Zwolle, 2019



Bron: CBS microdata

Ten opzichte van het totaal van alle sectoren, is in arbeidsmarktregio Zwolle de sector Transport en logistiek relatief vergrijsd. 52% van alle werkenden in de sector is 45 jaar of ouder, terwijl dit gemiddeld maar 45% is. Vooral het cohort 55 – 65 jarigen in Transport en logistiek is relatief groot (27%) ten opzichte van de werkenden in alle sectoren samen (19%). Het aandeel jongeren tot 25 jaar is met 8% juist weer dubbel zo laag dan het gemiddelde van 16%.

Figuur 5.1 Werkenden in Transport en logistiek naar opleidingsniveau, arbeidsmarktregio Zwolle en Nederland, 2019

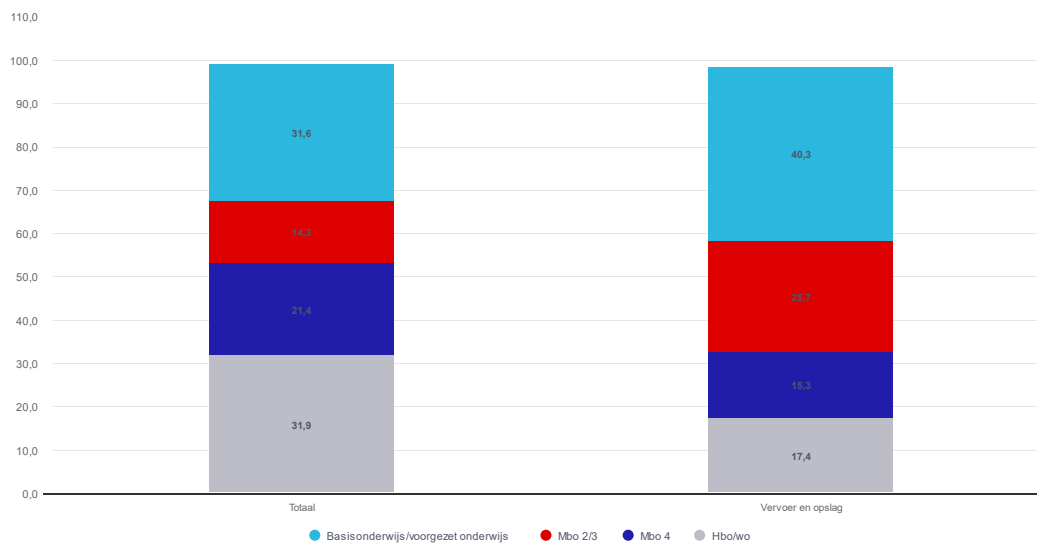


Bron:

CBS microdata

In vergelijking met Nederland is het aandeel werkenden in Transport en logistiek met een mbo 2 of mbo 3 opleiding relatief hoog, met een verschil van vier procentpunt. Het aandeel werkenden met een mbo 4 of hbo/wo opleiding is juist relatief lager, met een verschil van bijna vijf procentpunt.

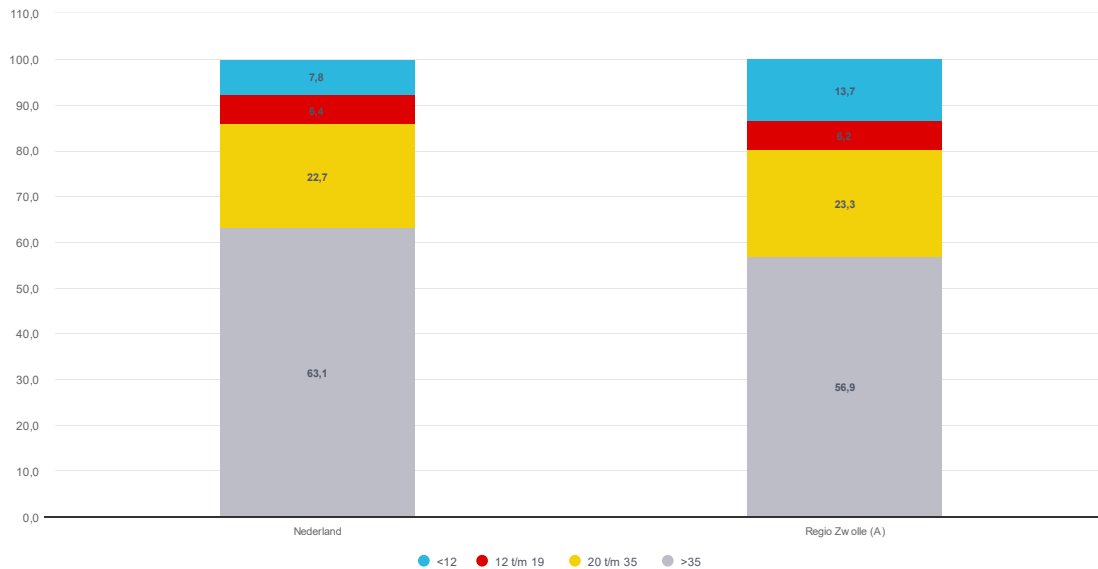
Figuur 5.2 Werkenden naar opleidingsniveau, totaal en Transport en logistiek, arbeidsmarktregio Zwolle, 2019



Bron: CBS microdata

Opmerkelijk is dat landelijk zo'n 32%, en in arbeidsmarktregio Zwolle ruim 40% van de sector (nog) geen startkwalificatie (mbo2 >) heeft behaald. Dit kan mede samenhangen met bijvoorbeeld het hoge aandeel van de beroepsgroep vakkenvullers in de sector (zie figuur 3). Het aandeel hoger opgeleiden in de sector is maar iets meer dan de helft (17%) van wat gebruikelijk is in andere sectoren (32%).

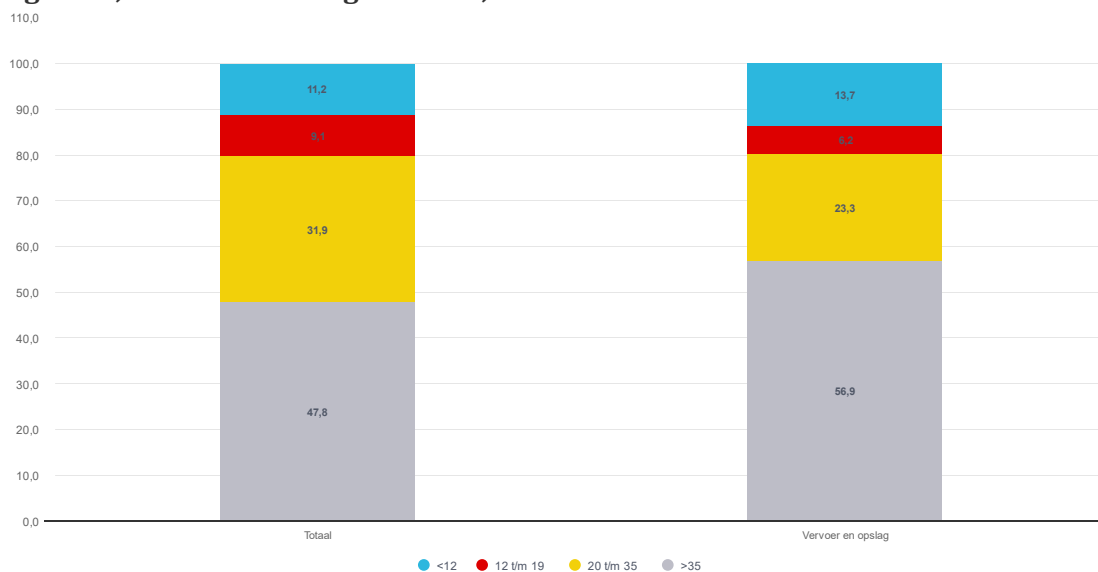
Figuur 6.1 Werkenden in Transport en logistiek naar dienstverband (uren per week), arbeidsmarktregio Zwolle en Nederland, 2019



Bron: CBS microdata

Het aandeel werkenden in Transport en logistiek met een fulltime dienstverband is in Nederland gemiddeld hoger (63%) dan in arbeidsmarktregio Zwolle (57%). Vooral dienstverbanden met een deeltijdfactor kleiner dan 12 uur komen in arbeidsmarktregio Zwolle relatief vaker voor.

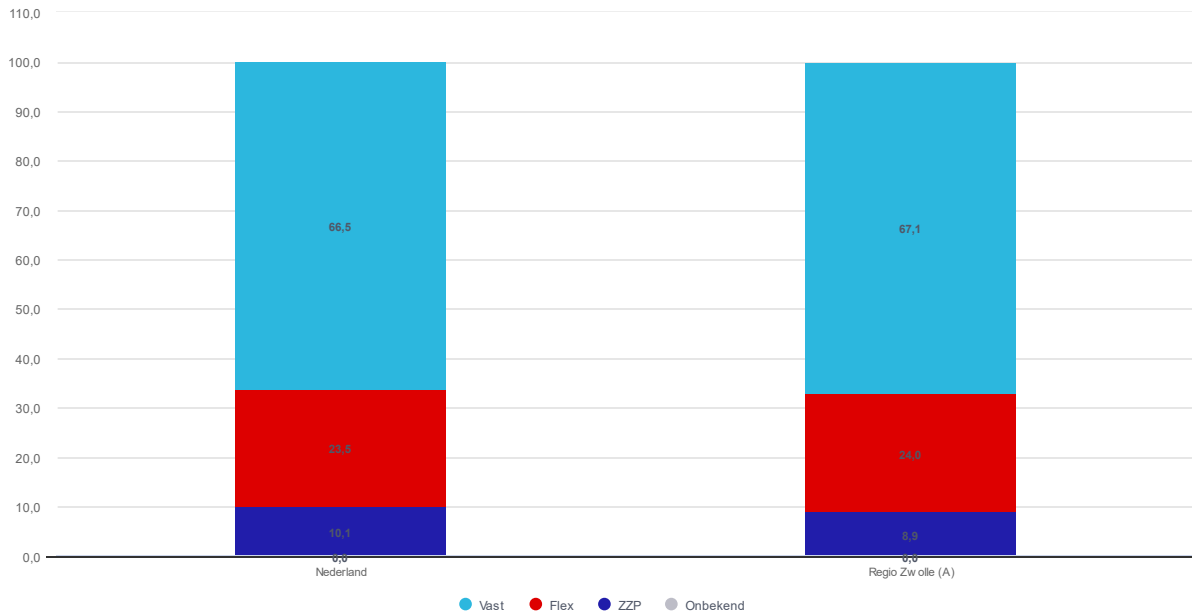
Figuur 6.2 Werkenden naar dienstverband (uren per week), totaal en Transport en logistiek, arbeidsmarktregio Zwolle, 2019



Bron: CBS microdata

Ten opzichte van andere sectoren, komen fulltime dienstverbanden relatief wat vaker voor in Transport en logistiek. Dit geldt zowel voor arbeidsmarktregio Zwolle als voor Nederland gemiddeld. Hoewel werkkenden in Transport en logistiek dus relatief weinig in deeltijd werken, is dit in arbeidsmarktregio Zwolle wel gebruikelijker dan in andere regio's.

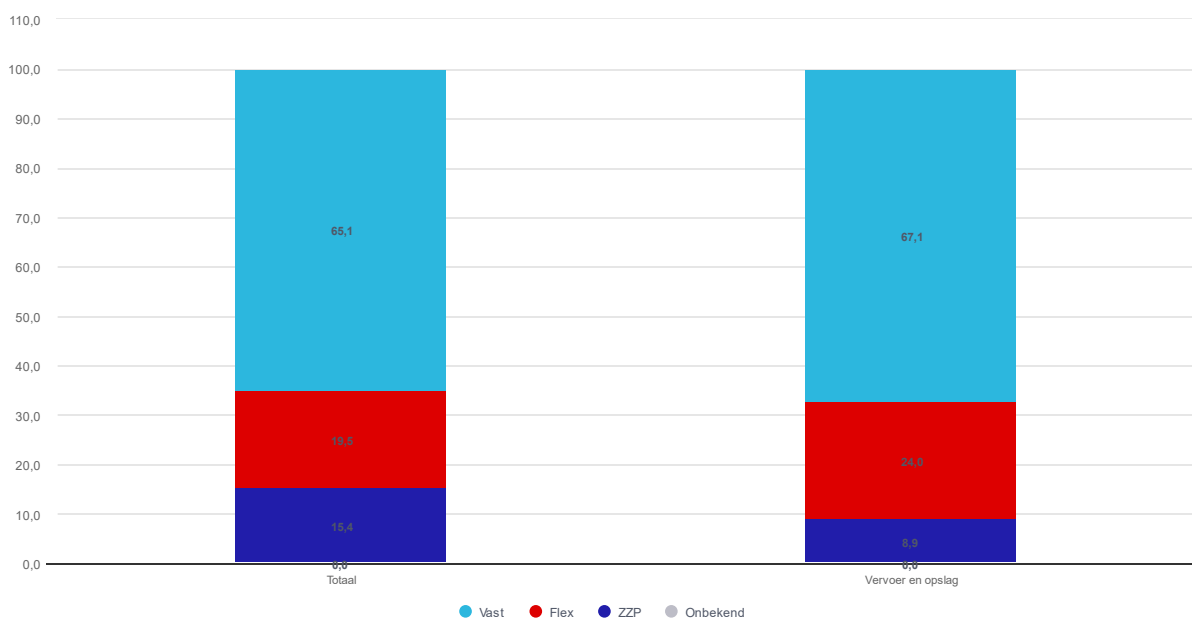
Figuur 7.1 Werkenden naar type contract, Transport en logistiek, arbeidsmarktregio Zwolle en Nederland, 2019



Bron: CBS microdata

In vergelijking met Nederland zijn er in arbeidsmarktregio Zwolle, in Transport en logistiek, nauwelijks verschillen te zien qua type contract. Het aandeel ZZP-ers is met 9% nog iets kleiner dan het landelijk gemiddelde van 10%.

Figuur 7.2 Werkenden naar type contract, totaal alle sectoren en Transport en logistiek, arbeidsmarktregio Zwolle, 2019



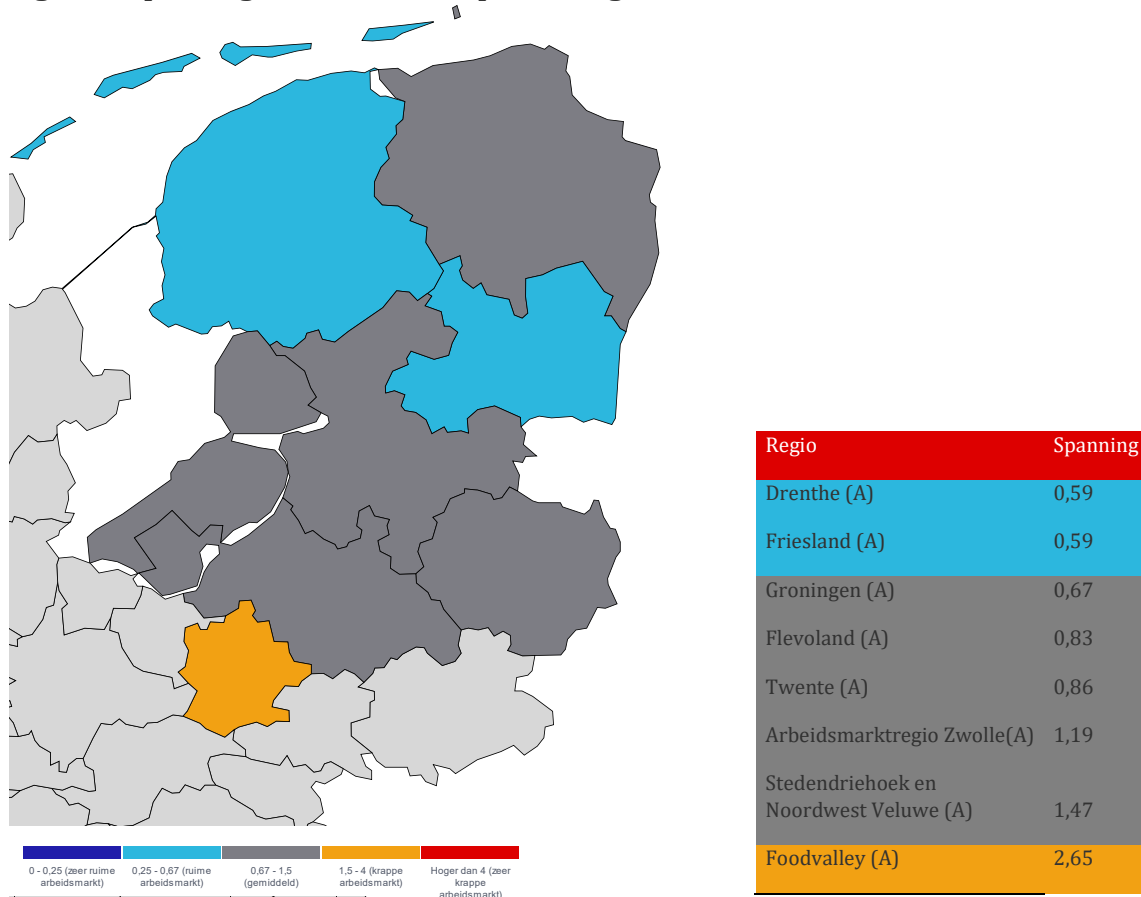
Bron: CBS microdata

In vergelijking met andere sectoren in arbeidsmarktregio Zwolle, kent Transport en logistiek een duidelijk groter aandeel flexibele contracten (24% vs. 20%), maar juist een kleiner aandeel ZZP'ers (9% vs. 15%). Deze verschillen zijn relatief wat groter dan de verschillen tussen arbeidsmarktregio Zwolle en de landelijke situatie.

KRAPTE OP DE ARBEIDSMARKT

In deze paragraaf beschrijven we de ontwikkeling van de arbeidsmarktspanning naar regio, beroepsklasse en beroepsgroep in de transport en logistiek. De arbeidsmarkt voor Transport en logistiek is in arbeidsmarktregio Zwolle gemiddeld. Food Valley kampt met een krappe arbeidsmarkt. Friesland en Drenthe hebben een ruime arbeidsmarkt. De overige arbeidsmarktregio's hebben net als Arbeidsmarktregio Zwolle een arbeidsmarkt die in balans is (gemiddelde arbeidsmarktspanning) ⁷.

Figuur 8 Spanningsindicator Transport en logistiek, 2020 kwartaal 1



Bron: UWV

Voor een aantal beroepsgroepen geldt dat de arbeidsmarkt in arbeidsmarktregio Zwolle krap is: Bedieners mobiele machines, Laders, lossers en vakkenvullers, Managers logistiek, en Vrachtwagenchauffeurs. Voor Transportplanners en logistiek medewerkers, Vuilnisophalers en dagbladenbezorgers is er zelfs sprake van een zeer krappe arbeidsmarkt. Voor alle beroepsgroepen geldt dat de arbeidsmarkt krappere is geworden tussen het eerste kwartaal van 2016 en het eerste kwartaal van 2019. Voor de meeste beroepsgroepen is de krapte op de arbeidsmarkt in arbeidsmarktregio Zwolle vergelijkbaar met die van Nederland. Sinds het eerste kwartaal van 2020 neemt door de coronacrisis voor de meeste beroepsgroepen de krapte over de hele linie echter wat af.

⁷ De spanningsindicator in de visualisaties kan een getal geven tussen 0 en oneindig. Hoe hoger het getal, hoe hoger de spanning op de arbeidsmarkt voor werkgevers. Er wordt uitgegaan van een indeling in vijf categorieën: zeer ruim, ruim, gemiddeld, krap en zeer krap. 0 tot 0,25: zeer ruim, 0,25 tot 0,67: ruim, 0,67 tot 1,5: gemiddeld, 1,5 tot 4,0: krap, 4,0 of meer: zeer krap.

Beroepsklasse

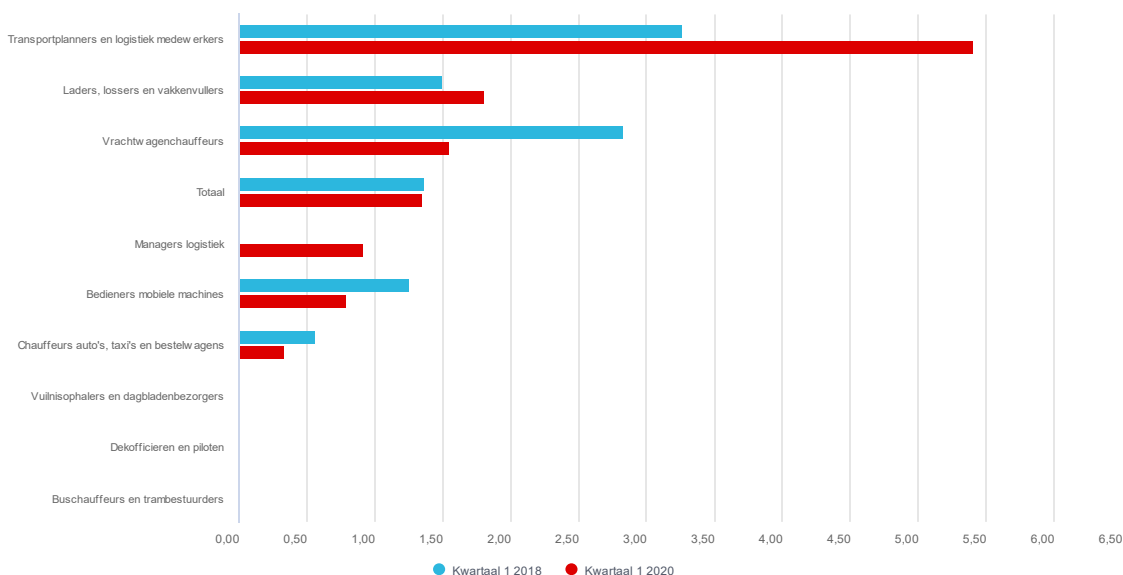
Typering

ICT beroepen	zeer krap
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	krap
Technische beroepen	krap
Zorg en welzijn beroepen	krap
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	krap
Dienstverlenende beroepen	gemiddeld
Commerciële beroepen	gemiddeld
Transport en logistiek beroepen	gemiddeld
Managers	gemiddeld
Pedagogische beroepen	gemiddeld
Agrarische beroepen	gemiddeld
Creative en taalkundige beroepen	ruim

In bovenstaande tabel wordt de arbeidsmarktspanning vergeleken van diverse beroepsklassen.

SPANNINGSINDICATOR VOOR BEROEPEN IN DE TRANSPORT EN LOGISTIEK

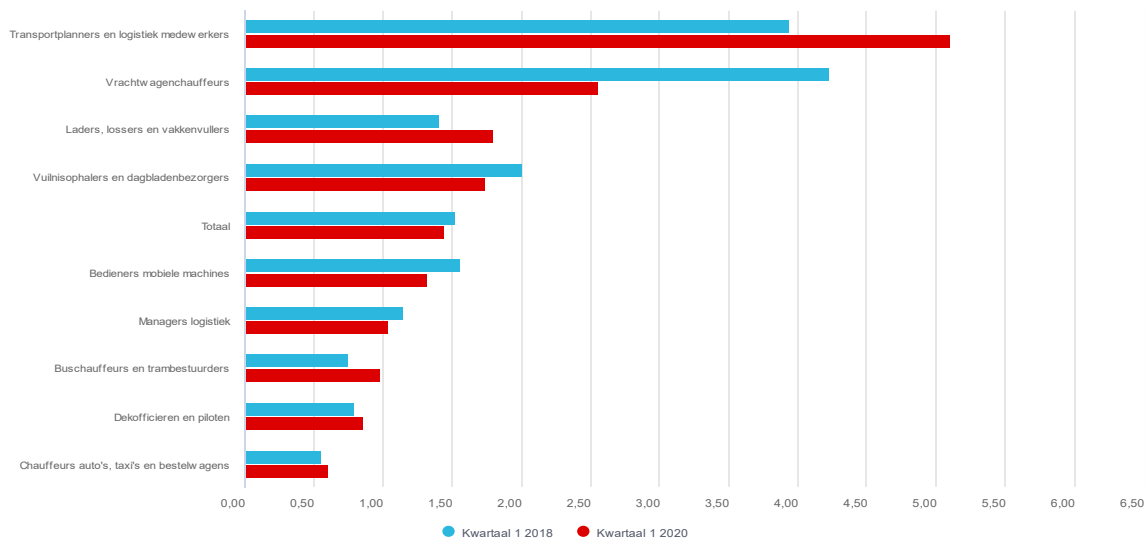
Figuur 9.1 Spanningsindicator naar beroepsgroep, arbeidsmarktregio Zwolle



Bron: UWV

In de bovenstaande grafiek zien we een wisselend beeld qua ontwikkelingen van arbeidsmarktspanning. Bij verschillende beroepsgroepen is de arbeidsmarkt tussen het eerste kwartaal van 2018 en 2020 beduidend ruimer geworden, terwijl voor andere beroepsgroepen het tegenovergestelde geldt. Dat gezegd hebbende, is de arbeidsmarktspanning voor veel beroepsgroepen in Transport en logistiek nog steeds hoog in het eerste kwartaal van 2020.

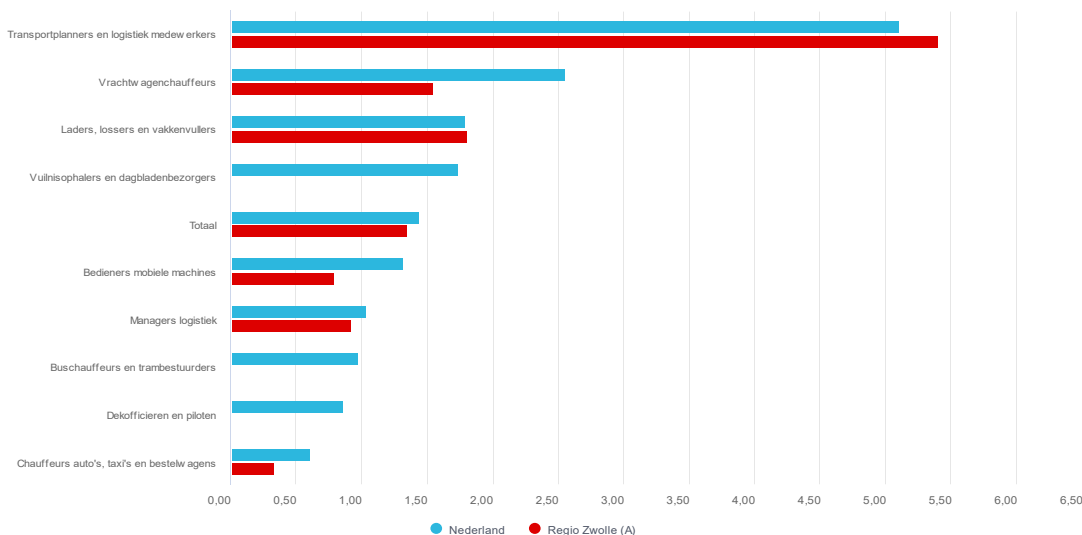
Figuur 9.2 Spanningsindicator naar beroepsgroep, Nederland



Bron: UWV

In arbeidsmarktregio Zwolle is voor de beroepsgroepen *transportplanners en logistiek medewerkers*, en *laders, lossers en vakkenvullers* de spanning op de arbeidsmarkt tussen het eerste kwartaal van 2018 en het eerste kwartaal van 2020 toegenomen. Vooral *transportplanners en logistiek medewerkers* zijn erg gewild. Chauffeurs voor auto's, taxi's en bestelwagens kennen de meest ruime arbeidsmarkt. In de meeste vacatures wordt als belangrijkste kwalificatie een rijbewijs B gevraagd – de groep werkzoekenden die deze beroepen in potentie zouden kunnen vervullen is daarmee zeer groot.⁸

Figuur 9.3 Spanningsindicator naar beroepsgroep, arbeidsmarktregio Zwolle en Nederland, 2020 kwartaal 1



Bron: UWV

⁸ 11,2 miljoen mensen hebben een rijbewijs B: <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2019/09/80-procent-volwassenen-heeft-rijbewijs>

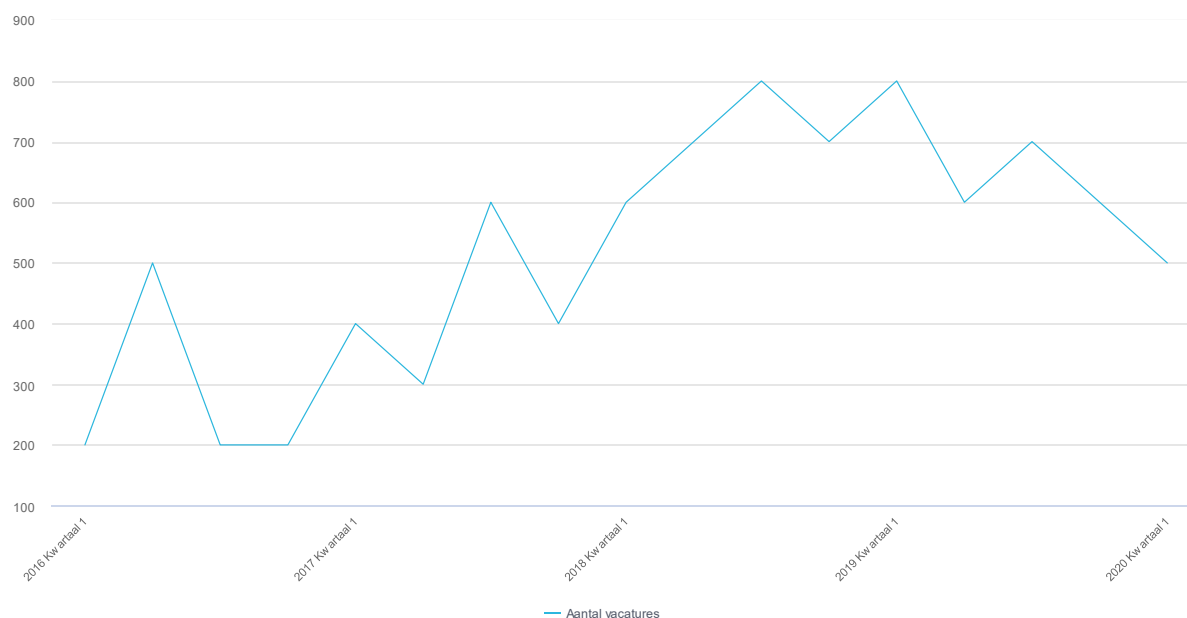
Op nationaal niveau zien we een soortgelijk beeld, hoewel de verschillen tussen 2018 en 2020 doorgaans minder groot zijn dan in arbeidsmarktregio Zwolle. De arbeidsmarktspanning voor vrachtwagenchauffeurs is in Zwolle opvallend minder hoog dan landelijk.

VACATURES

De afgelopen jaren zijn de personeelstekorten in snel tempo toegenomen. De krapte op de arbeidsmarkt houdt tot het vierde kwartaal 2019 aan, maar neemt als gevolg van de coronacrisis af in het eerste kwartaal van 2020.

Het aantal openstaande vacatures in transport- en logistieke beroepen in arbeidsmarktregio Zwolle stijgt in het eerste kwartaal van 2019 naar 800 openstaande vacatures, maar neemt vervolgens tot het eerste kwartaal van 2020 af naar 500. Landelijk daalt het aantal openstaande vacatures vanaf het eerste kwartaal van 2019 van 25.000 naar 21.900 in het eerste kwartaal van 2020.

Figuur 10 Openstaande vacatures in Transport en logistiek, arbeidsmarktregio Zwolle



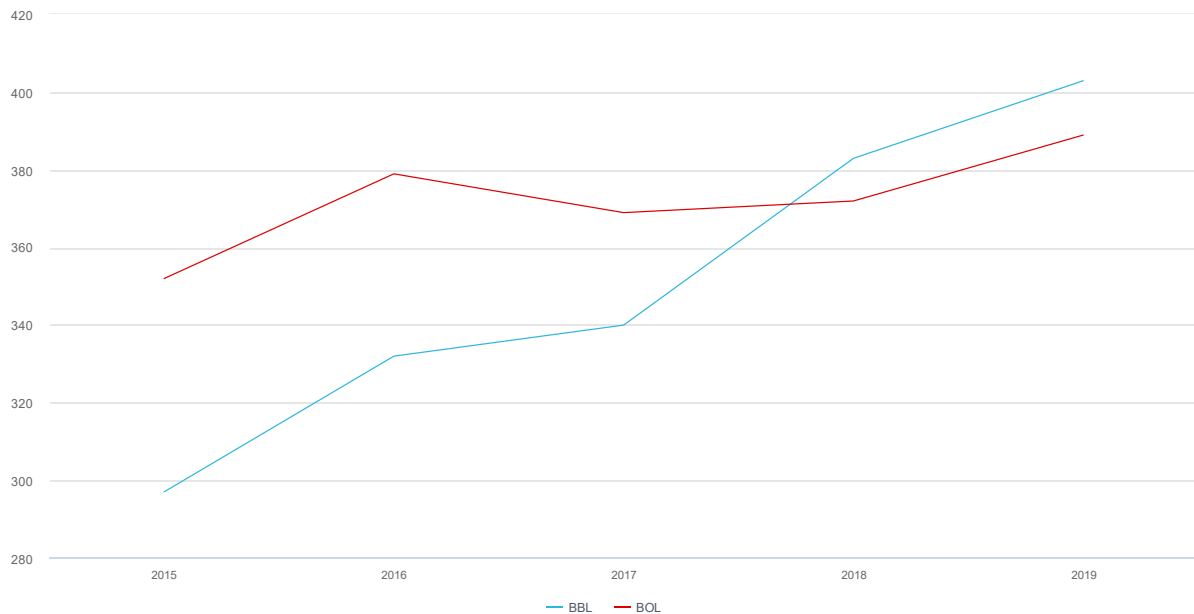
Bron: UWV

De meeste vacatures in het vierde kwartaal van 2019 ontstonden voor de beroepsgroepen *vrachtwagenchauffeurs* en *chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens*. Net als andere sectoren, heeft Transport en logistiek moeilijk vervulbare vacatures. Het werk van beroepen in deze sector is namelijk sterk afhankelijk van de economie, en mede als gevolg van de economische groei, is de arbeidsmarkt daardoor in de laatste jaren krappere geworden. Het grootst zijn de tekorten aan vrachtwagenchauffeurs, vooral voor binnenlandse ritten. De economische groei en de vergrijzing zorgen verder voor een toenemend aantal vacatures. Hoewel er hard wordt gewerkt aan omscholingsprojecten is die inspanning op dit moment niet voldoende om in de vraag naar personeel te voorzien. Ook het invullen van vacatures voor de beroepsgroep buschauffeurs is

lastig⁹. Hoe deze situatie zich in 2020 als gevolg van de coronacrisis exact ontwikkelt, valt nog te bezien. Het aantal vacatures daalt in ieder geval en daarmee ook de spanning op de arbeidsmarkt.

DEELNAME OPLEIDINGEN

Figuur 11 Deelnemers mbo-opleidingen Transport, scheepvaart en logistiek in arbeidssmarktregio Zwolle



Bron: DUO

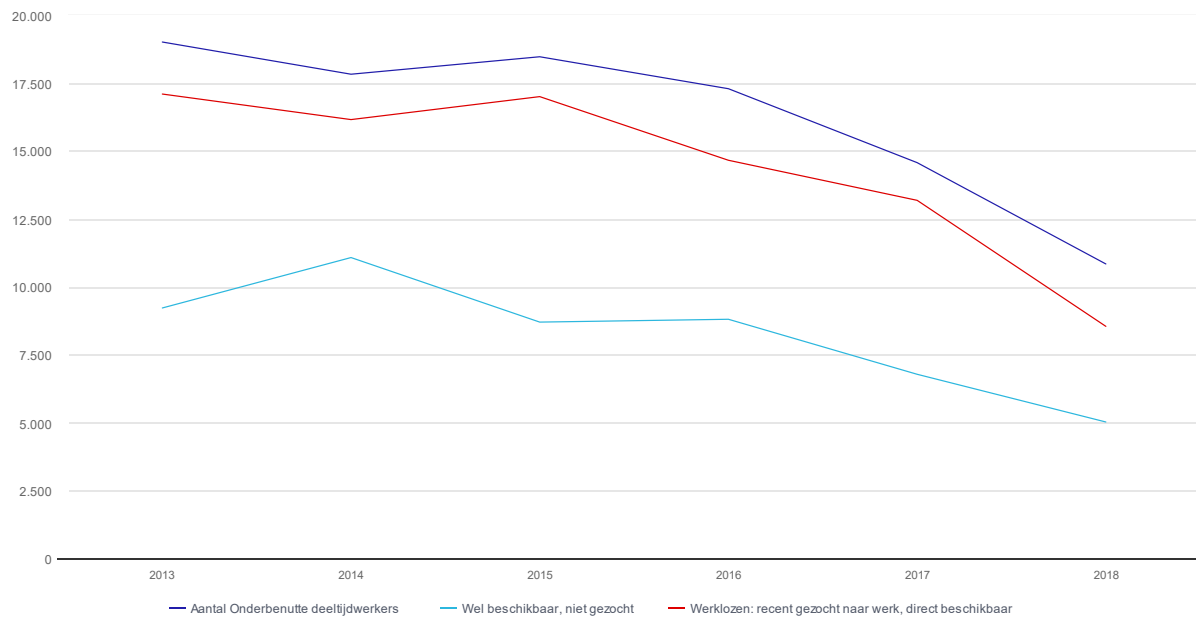
Het totaal aantal deelnemers aan mbo-opleidingen in de richting Transport, scheepvaart en logistiek is tussen 2015 en 2019 in arbeidssmarktregio Zwolle toegenomen van 649 naar 792. Het aantal studenten dat BBL volgde groeide sterker dan het aantal studenten dat een BOL opleiding volgde. Deltion college is verreweg de grootste aanbieder van MBO onderwijs in arbeidssmarktregio Zwolle. Autotechnicus, luchtvaartdienstverlener en logistiek dienstverlener waren de meest populaire opleidingen.¹⁰

⁹ UWV, Moeilijk vervulbare vacatures: <https://www.uwv.nl/overuwv/Images/moeilijk-vervulbare-vacatures-2019.pdf>

¹⁰ SBB, Trendrapport mobiliteit, transport en logistiek en maritiem: <https://trendrapport.s-bb.nl/mtlm/>

ONBENUT ARBEIDSPOTENTIEEL

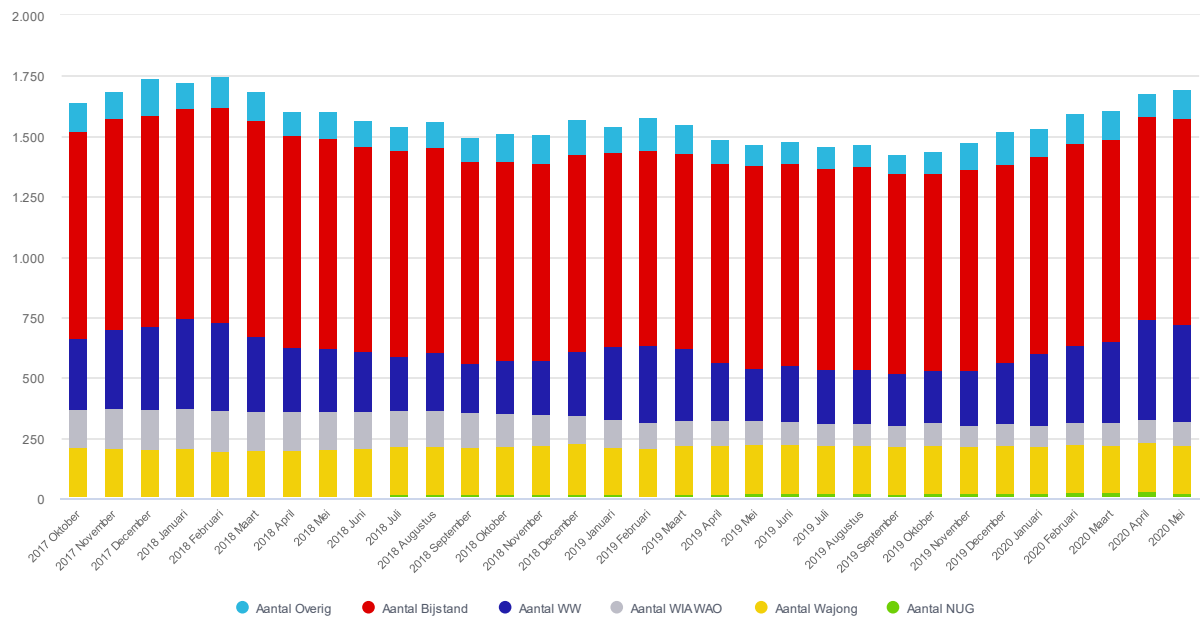
Figuur 12 Personen beschikbaar voor werk, arbeidsmarktregio Zwolle



Bron: CBS microdata

Het aantal mensen in arbeidsmarktregio Zwolle dat beschikbaar is voor werk, neemt sinds 2013 af. Dit geldt met name voor werklozen. Van de personen die geen betaald werk hebben en hiervoor beschikbaar zijn, was in 2018 in arbeidsmarktregio Zwolle 43 procent laag opgeleid, 41 procent middelbaar opgeleid en 16 procent hoogopgeleid. Het is lastig te zeggen hoeveel van deze personen de competenties hebben die nodig zijn om in de sector Transport en logistiek te kunnen werken. Een dergelijke analyse zou mogelijk zijn met bijvoorbeeld www.skillsinzicht.nl.

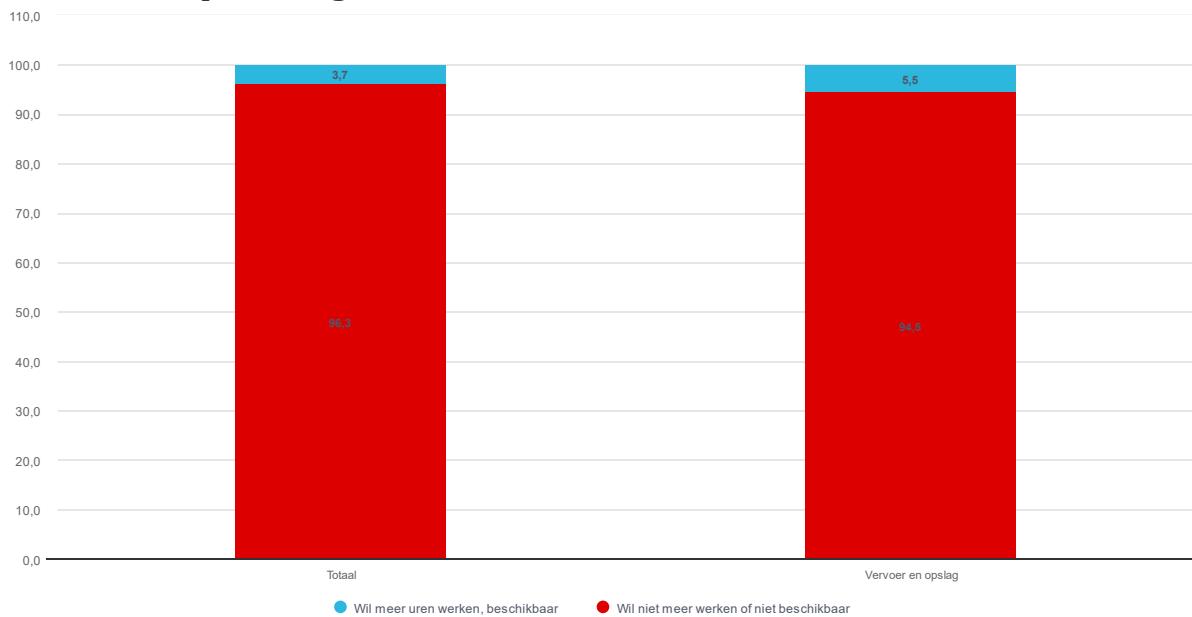
Figuur 13 Geregistreeerde werkzoekenden zonder dienstverband, met een achtergrond in Transport en logistiek, arbeidsmarktregio Zwolle



Bron: UWV

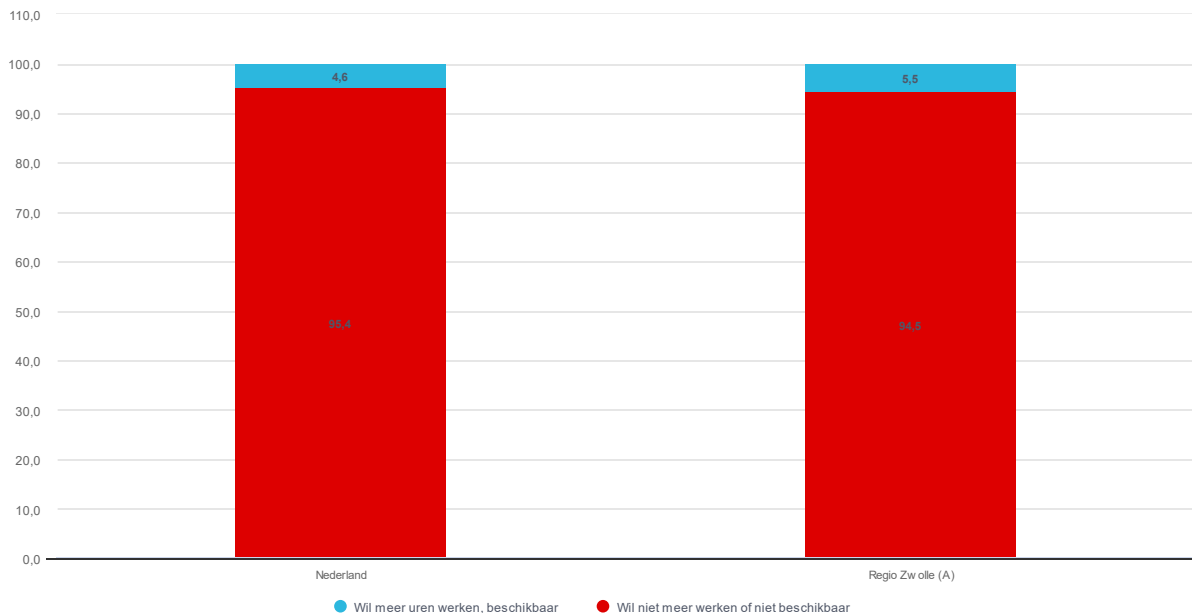
In arbeidsmarktregio Zwolle is sinds oktober 2019 een lichte stijging te zien van het aantal uitkeringen voor mensen met een Transport en logistiek achtergrond. Vooral het aantal WW-uitkeringen neemt toe. Met de landelijk stijgende werkloosheid, en afname van het aantal werkenden i.v.m. de coronacrisis zal de stijging voor de WW- en de bijstand zich gedurende 2020 hoogstwaarschijnlijk voortzetten.

Figuur 14.1 Werkenden, naar wens om meer uren te werken, arbeidsmarktregio Zwolle, totaal en Transport en logistiek, 2019



Bron: CBS microdata

Figuur 14.2 Werkenden in Transport en logistiek, naar wens om meer uren te werken, Nederland en arbeidsmarktregio Zwolle, 2019



Bron: CBS microdata

Er is relatief weinig ruimte om personeelstekorten te verhelpen door bestaande werknemers voor meer uren in te zetten. De meeste werkenden (94% - 96%) willen namelijk niet meer uren werken. Twee zaken vallen echter op: in de sector Transport en logistiek is men meer bereid om meer uren te werken dan in het totaal van de andere sectoren. En binnen Transport en logistiek

is de bereidheid om meer uren te werken enigszins groter in arbeidsmarktregio Zwolle dan in Nederland gemiddeld. Dit biedt mogelijk kansen in het oplossen van krapte in een deel van de beroepsgroepen in transport en logistiek.

ETIL RESEARCH GROUP

ArbeidsmarktInZicht.nl